

[퍼스널리티 탐구] 유형분석과 조직 커뮤니케이션 과정

◎ 과정개요

○ 대상 :

- 원활한 소통을 원하는 팀장
- 조직원 다양성을 인정하고 협업으로 인한 시너지 창출을 요구하는 조직원 및 리더

○ 시간 : 8 ~ 16시간

※ 모듈 단위로 재구성하여 운영 가능

○ 방법 : 집합교육

※ 비상시 실시간 원격

◎ 과정목표

- 갈등구조 이해 및 해소 방안 수립을 통해 타인과 원활하게 소통을 할 수 있다.
- 조직 커뮤니케이션 수준 진단 및 대인관계 전략을 수립하여 현업에 적용 실천한다.
- 행동/성격 유형진단과 이해를 통해 다양성을 이해하고 소통 역량을 키울 수 있다.

모듈	강의 내용	교수방법
유형별 디스커버리 어드벤처 유형별 특징	<ul style="list-style-type: none"> • 유형 진단 및 해석 • 유형별 특징 이해 / 팀 활동 • 유형별 행동특성 및 강점 	진단 팀활동/ 발표
실전 상황 탐구 유형별 상황극 미니 드라마 연출	<ul style="list-style-type: none"> • 유형별 상황극을 통한 소통 솔루션 개발 • 역지사지의 마음으로 공감능력 키우기 • 팀별 미니 드라마 연출을 통한 관점의 확대 	팀활동 드라마 제작
긍정의 발견과 개발 긍정성 진단하기	<ul style="list-style-type: none"> • 감정의 은행계좌 개설하기(인간관계) • Stroke 이해와 실천 (Stroke 진단) • 관계 형성 / 공감능력 키우기 • 갈등의 순기능과 역기능 	강의 진단 토의
갈등해결 수퍼히어로 조직 갈등관리와 유형별 솔루션	<ul style="list-style-type: none"> • 유형별 선호하는 환경 / 회피하는 환경 • 갈등상황, 스트레스 상황 시 유형별 행동 • 유형별 리더십 제한점과 개발전략 	R/P 강의